

健 康 経 営

●健康経営優良法人

【健康経営優良法人2020】

①大規模法人部門 ホワイト500 (五十音順)

- 天野エンザイム株式会社
- 株式会社あまの創健

②中小規模法人 (五十音順)

- 株式会社グリーンサービス
- 名古屋薬業健康保険組合
- 株式会社三若純薬研究所

●健康宣言※

【2020年度 健康宣言事業所】(宣言順)

- ①名古屋薬業健康保険組合
- ②株式会社あまの創健
- ③服部香料株式会社
- ④有限会社エヌ・ディー・シー
- ⑤睦物産株式会社
- ⑥株式会社ライト
- ⑦株式会社グリーンサービス
- ⑧株式会社三若純薬研究所
- ⑨天野エンザイム株式会社
- ⑩赤門ウイレックス株式会社
- ⑪伊勢久株式会社
- ⑫株式会社グリーンぱる
- ⑬株式会社八神製作所
- ⑭アルフレッサヘルスケア株式会社

※健康宣言は「健康優良法人」認定へのはじめての一步です。

3・4ページのパンフレットを参照の上、5ページの「健康宣言書」を当組合へご提出ください。

●名古屋薬業健康保険組合の健康宣言について

名古屋薬業健康保険組合 健康宣言

名古屋薬業健康保険組合

理事長 高木裕明

従業員一人ひとりがより健康に対する意識を高め、健康づくりの取組を通して、明るく・元気に働きやすい環境を整えることで、被保険者並びに被扶養者の皆様方が健康管理に努めやすい環境整備のための事業展開を図り健康保持・増進に貢献してまいります。

重点施策

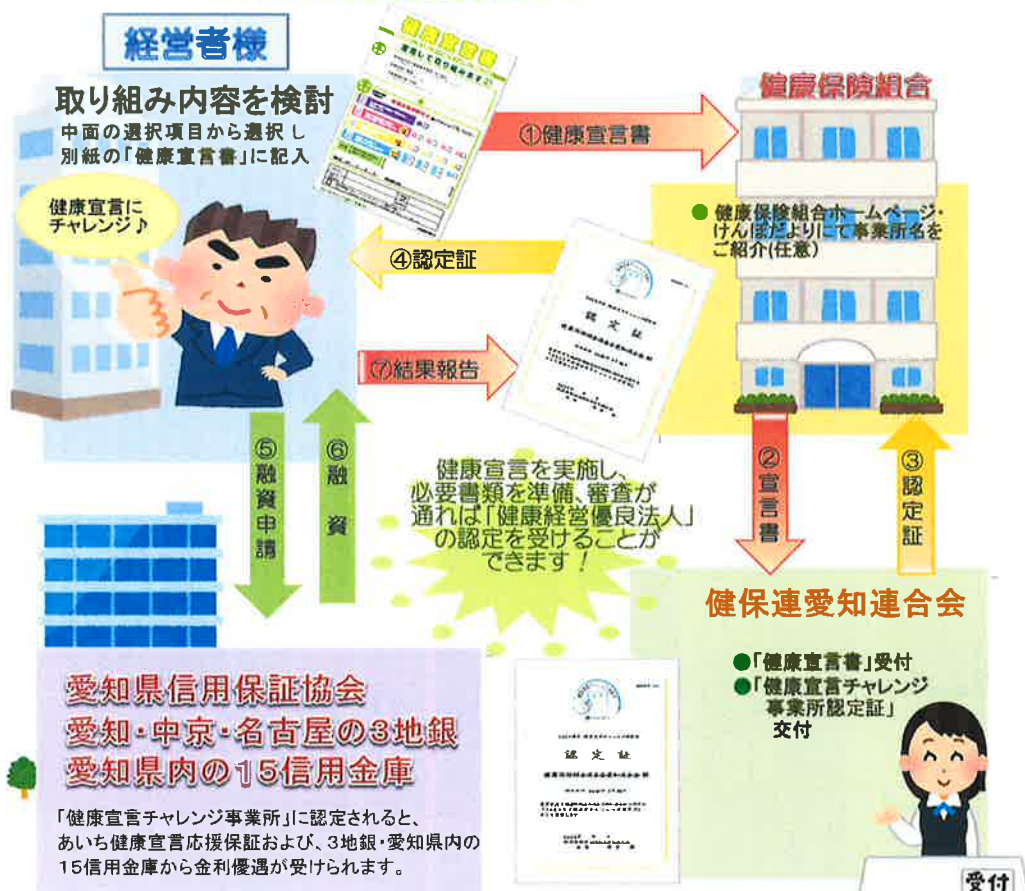
1. 当健康保険組合の事業である健診、メンタルヘルスサポートや禁煙サポートなどを活用した健康づくりを行う。
2. 職場環境の向上を目指し健康意識の向上に努める。
3. 従業員並びに家族に対する健康診断、保健指導など100%受検を目指して、疾病を予防する。

健康宣言

健康宣言

取り組みの流れ

いま、「健康経営」が求められています。
貴社の健康宣言のサポートを行っています。
まずは、宣言することから始めませんか



ご提出・お問い合わせ先



「健康経営優良法人」認定への「健康宣言」はじめの一步をしましょう!

「健康経営優良法人」は、日本健康会議による認定制度です。

「健康経営」を実践している会社が評価される環境に

「健康経営」とは、社員の健康を重要な経営資源と捉え、積極的に社員の健康増進に取り組む企業経営スタイルです。

「健康経営」に取り組むメリットとしては、生産性の向上、リクルート効果、企業イメージアップなどがあります。

現在、「健康経営優良法人認定制度」など、社会的に評価が受けられる制度もあり、社員の健康に取り組む企業が増えています。



メリット 1

健康経営優良法人認定ロゴマークが使用可能に



「健康優良企業」であることを社内・社外にアピールできる!

メリット 2

「健康宣言チャレンジ事業所」の認定証発行を受けると愛知県信用保証協会から低利率で融資が受けられます

メリット 3

金利優遇サービスを3地銀(愛知・中京・名古屋)・愛知県内の15信用金庫から低金利で融資が受けられます

「健康経営優良法人」の認定を受けるためには、この健康健康宣言事業に参加する必要があります。「健康経営優良法人」の認定要件等は、経済産業省のホームページをご覧ください。

http://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/kankoukelei_yuryouhouzin.html

健康経営優良法人 検索

名古屋薬業 健康保険組合

取り組み項目一覧表

必須項目

1. 経営者自身が健康宣言事業に取り組む
 - ・健康宣言の社内外への発信及び経営者自身の健診受診
2. 組織体制の整備
 - ・健康づくり担当者の設置
3. 受動喫煙対策の実施
 - ・敷地内禁煙
 - ・建物内完全分煙

選択項目

次の1~16の中から、貴社で取り組む内容を選択し、別紙の「健康宣言書」の番号にチェックをしてください。各分類ごとで選択しなければならない数を定めています。

- 1 : 健康保険組合として、経営者の方に是非取り組んでいただきたい項目
 2 ~ 5 : 2項目以上 6 ~ 9 : 1項目以上 10 ~ 16 : 3項目以上

選択項目(推奨)

社員の家族の健康にも積極的に取り組みます

1 『社員が元気で働くためには、家族の健康が不可欠です』

●積極的な取り組みの一例



選択項目(必須)

社員の健康課題の把握と必要な対策の検討を行います

項目	例
2 定期健康診断の受診	● 定期健診受診率100%
3 受診勧奨の取り組み	● 勤務時間内の健診実施 ● 会社での健診予約を行うことで受診を促進
4 ストレスチェックの実施	● ストレスチェックを実施し、メンタル不調者のいない職場づくりを推進
5 健康増進・過重労働防止に向けた具体的目標(計画)	● 残業時間を前年度比30%減にするための年間計画をたてる

必須項目を達成、および選択項目(推奨) 1 を実施し、且つ選択項目から選んだ6項目を、申請日以前の過去1年の間に取り組みをしていれば『健康経営優良法人(中小規模法人部門)』認定制度への申請が可能となります。



選択項目(必須)

1項目以上

健康経営の実践に向けて環境を整えます

項目	例
6 管理職または一般社員に対する教育機会の設定	● 管理職へのメンタルヘルス研修の実施 ● 毎月社員向けに健康情報を発信する広報誌を配付
7 適切な働き方の実現	● 定時退社日の設定 ● 有給休暇取得目標の設定
8 コミュニケーションの促進	● 挨拶運動の実施 ● 社員旅行や社内運動会の開催
9 病気の治療と仕事の両立	● フレックスタイム制度の導入 ● 傷病休暇制度の整備

選択項目(必須)

3項目以上

社員の心と身体の健康づくりに取り組みます

項目	例
10 保健指導の実施	● 保健指導を受ける時間の確保 ● 社員の保健指導の管理(予約を会社が行う等)
11 食生活の改善	● 仕出し弁当、自販機等のメニュー改善 ● 毎日体重を測り、食生活をチェック
12 運動機会の促進	● 階段利用の推奨 ● 朝ストレッチ ● ウォーキングイベントへの参加
13 女性の健康保持・増進	● 女性専用の相談窓口の設置
14 社員の感染症予防	● 予防接種費用を会社で補助する ● アルコール消毒液の設置やマスクの配布
15 過重労働への対応	● 休暇取得、出社制限等の勧奨 ● 業務分担の見直し
16 メンタル不調者への対応	● 産業医等による定期的な面談 ● 相談窓口の整備と周知

健康宣言書

下記の項目にご記入の上、E-mail または FAX等でご応募ください

宣言して取り組みます

必須項目

- 経営者自身が健康宣言事業に取り組む**
 - ・ 健康宣言の社内外への発信及び経営者自身の健診受診
- 組織体制の整備**
 - ・ 健康づくり担当者の設置
- 受動喫煙対策の実施**
 - ・ 敷地内禁煙もしくは建物内完全分煙



選択項目

取り組み項目
一覧表から

指定の項目数以上 選んでチェック してください

推奨
選択

社員の家族の健康にも積極的に
取り組みます

1

必須
選択

社員の健康課題の把握と
必要な対策の検討を行います

2項目
以上

2

3

4

5

必須
選択

健康経営の実践に向けて
環境を整えます

1項目
以上

6

7

8

9

必須
選択

社員の心と身体の
健康づくりに取り組みます

3項目
以上

10

11

12

13

14

15

16

その他

（ 独自で取り組む項目がある
場合は、ご記入ください ）

宣言日 令和 年 月 日

事業主署名欄

事業所名		保険証 の記号	
健康づくり 担当者氏名		電話番号	
<input type="checkbox"/> 健康保険組合のホームページやけんぽだよりへの掲載を希望しない <small>※ホームページで、健康宣言をされた事業所名を掲載します。掲載を希望しない場合に限りチェック <input checked="" type="checkbox"/> をお願いします。</small>			

◆E-mail または FAX等でご応募ください

名古屋薬業 健康保険組合行